

TERMES DE REFERENCE

**ATELIER DE FORMATION SUR LES
EVALUATIONS AXEES SUR L'EQUITE ET LE
GENRE**



Mai 2016

1. Contexte et justification

La persistance des inégalités sociales et des inégalités importantes entre les sexes dans le monde, y compris dans les pays à faible revenu, moyen et élevé, constitue un obstacle majeur au développement équitable et durable, la négation des droits fondamentaux de l'Homme et l'expansion des libertés humaines.

On constate dans la plupart des pays du monde que l'égalité juridique des citoyens consacrée dans les constitutions ne relève que du domaine de la pure théorie. Dans la pratique cette égalité juridique n'est pas traduite par l'égalité dans l'accès aux ressources ni dans la capacité d'influence.

C'est fort de ce constat, que la pression pour mettre davantage l'accent sur l'équité dans le développement humain s'accélère au niveau international. Sa prémisse est de plus en plus soutenue par les rapports et stratégies des nations unies ainsi que des analyses indépendantes et des donateurs.

De plus en plus, les politiques nationales et les alliances internationales se focalisent sur l'atteinte des résultats de développement équitable. Bien que ce soit la bonne manière de procéder, elle présente des défis importants et des opportunités pour la fonction d'évaluation.

Dans ce contexte, la communauté internationale d'évaluation s'est mobilisée pour renforcer les systèmes nationaux d'évaluation, dans le but de contribuer à la réalisation d'un développement durable et équitable, pour éclairer la conception et la mise en œuvre des politiques et programmes de développement régionaux et nationaux. C'est dans ce cadre, qu'une formation est organisée pour renforcer les capacités des praticiens de l'évaluation sur l'évaluation axée sur l'équité et le genre.

2. Objectifs de l'atelier

2.1. Objectif global

L'objectif général de la formation est d'outiller les participants pour aborder les implications méthodologiques dans la conception, la conduite, la gestion et l'utilisation des évaluations axées sur l'équité et le genre.

2.2. Objectifs spécifiques

De façon spécifique, cette formation doit permettre aux participants de savoir :

- Comment définir et mesurer l'équité et le genre dans le contexte du développement ?
- Comment concevoir, planifier et gérer des évaluations de politiques, programmes et projets dont les effets visent à améliorer le bien-être des populations marginalisées et désavantagées ?
- Comment utiliser des évaluations axées sur l'équité et sensibles au genre comme une opportunité dans le cadre d'un développement équitable ?

3. Résultats attendus de l'atelier

A la fin de la formation, les participants auront une compréhension harmonisée sur les évaluations Axées sur l'Équité et le Genre (notion, outils, principes et implications), sur les indicateurs de performance et sur les outils et méthodes.

Plus spécifiquement :

- Les participants savent définir, d'une part, les concepts genre et équité et, d'autre part, identifient les indicateurs de performance et les outils pour mesurer l'équité et le genre dans le contexte de développement ;
- Les capacités des participants sont renforcées pour concevoir, planifier et gérer des évaluations de politiques, programmes et projets dont les effets visent à améliorer le bien-être des populations marginalisées et désavantagées ;
- Les participants utilisent les évaluations axées sur l'équité et sensibles au genre comme une opportunité dans le cadre d'un développement équitable.
- Les connaissances et les meilleures pratiques des participants, en matière d'Évaluation Axée sur l'Équité et le Genre, sont capitalisées.

4. Méthodologie

L'atelier de formation utilisera des présentations théoriques et des exercices pratiques sur des aspects fondamentaux des bonnes pratiques de l'Évaluation Axée sur l'Équité et le Genre. Les travaux se dérouleront sous forme d'exposés et de discussions (de groupe ou plénière). Les participants seront amenés à appliquer les concepts et les outils présentés dans le cadre de travaux de groupe ou individuel. La participation active des participants sera encouragée et fera l'objet d'une attention particulière. Cela permettra de mettre à profit les connaissances et les expériences.

Pour assurer un transfert optimal des connaissances et le partage d'expériences, une attention particulière sera accordée aux questions/réponses et aux échanges. La gestion du temps sera faite de façon efficace et efficiente. Des analyses d'exemples de bonnes pratiques, des exercices concrets et pratiques complétés par un partage des résultats en plénière feront aussi partis de la démarche pédagogique.

5. Date, Heure et Lieu de l'atelier

L'atelier de formation se tiendra les **20, 21 et 22 juin 2016** de 08 heures à 14 heures dans les locaux de l'Institut International de l'Ingénierie, de l'Eau et de l'Environnement (2ie) à Ouagadougou.

6. Exécution de l'atelier

L'atelier sera animé par des personnes ressources intervenant dans le domaine de l'évaluation axée sur l'équité et le genre.

7. Profil des participants

L'atelier de formation est principalement destiné aux praticiens de l'évaluation au sein du RéBuSE, aux évaluateurs émergents et aux chargés de cellule genre au niveau des ministères. Compte tenu du nombre limité de place (30 places), le nombre de participant affecté à chaque entité est :

- **Douze (12)** places pour les membres du Réseau Burkinabè de Suivi-évaluation (RéBuSE) ;
- **Huit (08)** places pour les Evaluateurs émergents (Eé) du RéBuSE;
- **Dix (10)** places pour les chargés de cellule genre au niveau des ministères.

8. Inscription et Renseignement

L'Unité de Coordination et de Gestion du projet invite les candidats à la formation à soumettre une demande d'inscription à l'atelier. Le formulaire d'inscription est à télécharger sur le **site web: www.rebuse-bf.net**

Ce document devrait être envoyé par E-mail avec la référence « **REBUSE-IOCE-Atelier en ÉAÉG** » au plus tard **le lundi 05 Juin 2016, 17:00 heures précises**, temps universel, à l'intention de **M. André Richard OUEDRAOGO, Co-coordonnateur du projet.**

Adresse :

Email : aruedraogo@gmail.com / cc: zwsaturnin@gmail.com ; yonlizangre@yahoo.fr ; josiba11@yahoo.fr

Tél : 70 20 44 24 / 60 45 15 55/ 70 77 77 14

Un comité de sélection sera mis en place. Les décisions seront rendues au plus tard le **10 Juin 2016**